

**SISTEM TES KEPERIBADIAN DENGAN SKALA LIKERT UNTUK
MENENTUKKAN CALON KARYAWAN DI PERUSAHAAN**



SKRIPSI

Disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan Jenjang Strata I
pada Program Studi Teknik Informatika Fakultas Komunikasi dan Informatika
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

VIKY ALVIANITA

L200100165

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FEBRUARI 2014**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul

SISTEM TES KEPERIBADIAN DENGAN SKALA LIKERT UNTUK MENENTUKKAN CALON KARYAWAN DI PERUSAHAAN

Ini telah diperiksa, disetujui, dan disahkan pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 19 Februari 2014

Pembimbing I



(Dr. Heru Supriyono, M.Sc)
NIK : 970

HALAMAN PENGESAHAN

**SISTEM TES KEPRIBADIAN DENGAN SKALA LIKERT
UNTUK MENENTUKKAN CALON KARYAWAN**

DI PERUSAHAAN

Dipersiapkan dan disusun oleh

VIKY ALVIANITA

NIM : L200100165

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 8 Februari 2014

Susunan Dewan Penguji

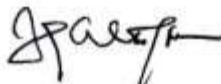
Pembimbing I



(Dr. Heru Supriyono, M.Sc)

NIK : 970

Dewan Penguji 1



Fatah Yasin, S.T, M.T

NIK : 738

Dewan Penguji 2



Muhammad Kusban, S.T, M.T

NIK : 663

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

untuk memperoleh gelar sarjana

Tanggal 19 Februari 2014



Dekan
Fakultas Komunikasi dan Informatika



Husni Thamrin, S.T, M.T, Ph.D

NIK: 706

Ketua Program Studi
Teknik Informatika



Dr. Heru Supriyono, M.Sc.

NIK: 970

DAFTAR KONTRIBUSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Berikut saya sampaikan daftar kontribusi dalam penyusunan skripsi :

1. Perancangan program aplikasi ini dengan bantuan internet dan buku yang dilampirkan pada daftar pustaka.
2. Program yang saya gunakan untuk membuat sistem ini ialah web yang di dalamnya sudah termasuk komponen-komponen penting yang digunakan untuk membuat sistem tes kepribadian ini yaitu:
 - a. *Mozilla Firefox*
 - b. *Macromedia Dreamweaver 8*
 - c. *Notepad++*
 - d. *PHP My Admin*
3. Saya menggunakan laptop dengan spesifikasi *Prosesor Intel Core 2 Duo, 2.20 GHz* untuk membuat aplikasi ini.
4. Desain tampilan, gambar yang digunakan dalam aplikasi ini didapatkan dari internet dan diedit menggunakan software Adobe Photoshop CS 3

Demikian pernyataan dan daftar kontribusi ini saya buat dengan sejujurnya. Saya bertanggung jawab atas isi dan kebenaran daftar di atas.

Surakarta, 19 Februari 2014
Viky Alvianita

Mengetahui:
Pembimbing I



(Dr. Heru Supriyono, M.Sc)

NIK : 970

MOTTO

“ Ilmu dan kesuksesan tidak akan didapat dengan bermalas-malasan atau dengan mengistirahatkan badan“.

(Penulis)

“Kemiskinan harta bahayanya hanyalah di dunia namun kemiskinan iman dan ilmu bahayanya dibawa ke alam akhirat”

(Agus Riyanto)

“Dan tolong-menolonglah kamu dalam (mengerjakan) kebaikan dan taqwa dan jangan tolong-menolong dalam mengerjakan dosa dan pelanggaran”.

(Qs. Al-Maidah:2)

“Kemenangan yang seindah – indahnyanya dan sesukar – sukarnya yang boleh direbut oleh manusia ialah menundukan diri sendiri“.

(Ibu Kartini)

“Akulah yang harus berubah, jika aku antusias, kehidupan ini penuh kemungkinan baik, tapi jika aku negatif bahkan nasihat dari Allah pun akan ku cemooh,

Semangat Aku Bisa”

(Penulis)

“Kekayaan memang bisa membeli kekurangan dunia, namun ia tidak bisa membeli kebahagiaan.”

(Andy Stevenio)

“Jika kamu tidak punya bahu untuk bersandar, akan selalu ada lantai untuk bersujud, Aku Bisa”

(Penulis)

“Rencana Allah itu lebih baik dari rencanamu, jadi tetaplah berjuang dan berdo’a, hingga kau kan menemukan bahwa ternyata memang Allah memberikan yang terbaik”

(Penulis)

“Semulia-mulianya manusia ialah siapa yang mempunyai adap,

Merendahkan diri ketika berkedudukan tinggi,

Memaafkan ketika berdaya membalas, dan adil ketika kuat.”

(Khalifah Abdul Malik bin Marwan)

PERSEMBAHAN



Sujud syukur kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat, nikmat, dan hidayahNya Yang telah diberikan selama ini.

Bapak Jumadi dan Ibu Marsini tercinta yang telah memberikan Doa restunya. Terima kasih atas segala curahan kasih sayang dan pengorbanannya selama ini.

Ajeng Riza, Ence, dan Ila yang menemani ku dalam senang dan susah. Terima kasih telah mendukung dan mendo'akan ku selalu.

Teman - teman Dita, Bapak Wuryanto, Gery, Ence, Ila, Indah, Rosalina, Fauzan, Herlambang, Wiwid, Ajeng, Etik, Yaka, Layla, Devi, Zuzu, Niken, Nisa, Dimas, Nurmalla, Gita, Asiska, Sinu, Aulia, Retno, Endah, Febry, Eka, Dody, Putry, Wiwit, Ismi, Bayu, Dita, Ahlul, Agus, Ipeh, Arif, Fata yang telah bersama-sama susah dan senang.

Teman – teman Dewasasersterima kasih sahabat tas kebersamaannya selama ini

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan hidayahNya yang telah di limpahkan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan dan menyusun Laporan skripsi ini dengan judul “Sistem Tes Kepribadian dengan Skala Likert untuk Menentukan Calon Karyawan di Perusahaan”.

Laporan skripsi ini di susun untuk memenuhi kurikulum pada Program Studi Teknik Informatika Universitas Muhammadiyah Surakarta, sebagai kewajiban mahasiswa dalam rangka menyelesaikan program sarjana.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik saran yang membangun dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi perbaikan-perbaikan ke depan.

Terwujudnya skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Husni Thamrin, S.T, MT., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Komunikasi dan Informatika Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Heru Supriyono, S.T., M.Sc. selaku Ketua Jurusan Teknik Informatika Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Hernawan Sulistyanto, S.T., M.Tselaku pembimbing akademik yang telah memberikan bekal ilmu, pengarahan, bimbingan saran serta

motivasi selama penulis menimba ilmu di Fakultas Komunika dan Informatika UMS.

4. Bapak Dr. Heru Supriyono, S.T., M.Sc. selaku pembimbing yang telah memberikan bimbingan, dan pengarahan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
5. Segenap dosen dan karyawan prodi Teknik Informatika atas bantuan dan ilmu yang diberikan kepada penulis selama masa perkuliahan hingga dinyatakan mendapat gelar Strata 1.
6. Bapak Yudhi Satria Restu, S.Psi. SE. M.Si. selaku sekaligus Dosen Psikologi di UMS yang telah memberikan ijin penelitian dan pengujian kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
7. Kepada Mahasiswa dan Masyarakat yang telah membantu dalam mengisi kuesioner.
8. Kepada orang tua yang selalu memberikan do'a, semangat, motivasi dan pengorbanan dengan tiada hentinya kepada penulis.
9. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu-persatu yang telah membantu hingga terselesainya skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini berguna bagi semua pihak dan bermanfaat bagi penulis khususnya dan pengguna pada umumnya dalam memudahkan dalam mengerjakan tes. Amiin.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, 19 Februari 2014


Penulis

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan	iii
Daftar Kontribusi	iv
Motto	v
Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar.....	xii
Abstraksi	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	2
1.3. Batasan Masalah	2
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Manfaat Penelitian	4
1.6. Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1. Telaah Penelitian	6
2.2. Landasan Teori	8
A. Pengertian Sistem.....	8

B. Pengertian Tes Kepribadian	9
C. Skala Likert	10
BAB III METODE PENELITIAN	11
3.1. Waktu dan Tempat Penelitian	11
3.2. Peralatan Utama dan Pendukung	11
A. Perangkat Lunak	12
B. Perangkat Keras	12
C. Peralatan Pendukung	12
3.3. Alur Penelitian	13
3.4. Perancangan Aplikasi	16
A. Metode Pengumpulan Data	16
1. Metode Wawancara	16
2. Metode Studi Pustaka	16
B. Desain Secara Umum	16
1. Desain Aplikasi	16
2. Desain Database	19
C. Desain Secara Terperinci	20
1. Halaman Menu Utama	20
2. Halaman Home	21
3. Halaman Menu Daftar	21
4. Halaman Menu Hasil Tes	23
5. Halaman Menu Login Admin	23
6. Fasilitas Pencarian	23

3.5. Pengujian.....	24
A. Pengujian pada Jaringan Lokal	24
B. Kuesioner	24
C. Cara menghitung	26
D. Responden	26
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	27
4.1. Hasil Penelitian	27
A. Halaman Menu Utama	27
B. Halaman Home.....	29
C. Halaman Menu Daftar	29
D. Halaman Menu Hasil Tes	31
E. Halaman Menu Login Admin	32
4.2. Hasil Pengujian dan Pembahasan	34
4.3. Analisa dan Pembahasan	45
A. Kelebihan	45
B. Kekurangan	46
BAB V PENUTUP.....	47
5.1. Kesimpulan	47
5.2. Saran	49
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1: Simbol Data <i>Flow Diagram</i> (DFD)	19
Tabel 3.2 : Rancangan kuesioner	26
Tabel 3.3 : Tabel hasil pengisian angket mahasiswa psikologi	36
Tabel 3.4 : Tabel jumlah skoring mahasiswa psikologi	37
Tabel 3.5 : Tabel hasil pengisian angket mahasiswa umum	39
Tabel 3.6 : Tabel jumlah skoring mahasiswa umum	41
Tabel 3.7 : Tabel hasil pengisian angket masyarakat umum	43
Tabel 3.8 : Tabel jumlah skoring masyarakat umum	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 :	Diagram Alir Penelitian	16
Gambar 3.2 :	DFD Level 0 Aplikasi	17
Gambar 3.3 :	DFD Level 1 Aplikasi	17
Gambar 3.4 :	DFD Level 2 Home	18
Gambar 3.5 :	DFD Level 2 Daftar	18
Gambar 3.6 :	DFD Level 2 Hasil Tes	18
Gambar 3.7 :	DFD Level 2 Login Admin	19
Gambar 3.8 :	Rancangan Menu Utama	20
Gambar 3.9 :	Rancangan Home	21
Gambar 3.10 :	Rancangan Daftar	22
Gambar 3.11 :	Rancangan Pertanyaan	22
Gambar 3.12 :	Rancangan Hasil Tes	23
Gambar 3.13 :	Rancangan Login Admin	23
Gambar 3.14 :	Rancangan Pencarian	24
Gambar 3.15 :	Rancangan Pengujian pada Jaringan	25
Gambar 4.1 :	Halaman Menu Utama	28
Gambar 4.2 :	HalamanHome	30
Gambar 4.3 :	HalamanDaftar	31
Gambar 4.4 :	HalamanSoal	32
Gambar 4.5 :	HalamanHasil	33
Gambar 4.6 :	Halaman Login Admin	33
Gambar 4.7 :	Halaman Admin Data Pendaftar	34
Gambar 4.8 :	Halaman Login Admin Pertanyaan	34
Gambar 4.9 :	Halaman Login Pengujian pada Jaringan Lokal	35

ABSTRAKSI

Proses tes kepribadian untuk penerimaan karyawan saat ini masih menggunakan proses manual. Kekurangan proses manual adalah dimana calon karyawan masih menggunakan kertas saat pengerjaan tes dan perusahaan masih menghitung satu per satu individu dengan menggunakan perangkat lunak sebagai conyoh *Microsoft Excel*.

Perancangan dan pembuatan sistem ini menggunakan Notepad++ dan Macromedia Dreamweaver sebagai software utama pembuatan sistem, dan didukung dengan software tambahan untuk membuat tampilan aplikasi seperti Photoshop CS-3. Pengujian aplikasi di lakukan di suatu Perusahaan dengan mendemokan aplikasi secara langsung.

Respondensi yang dipilih adalah mahasiswa Fakultas Psikologi, mahasiswa umum dan masyarakat umum. Hasil yang didapat dari penelitian ini 84,17% responden menyatakan aplikasi ini mudah untuk digunakan, 78,33% responden menyatakan tampilan aplikasi ini menarik, 79,13% responden menyatakan materi soal mudah dipahami, 80% responden menyatakan hasil yang ditampilkan jelas, 80,83% responden menyatakan aplikasi ini interaktif, 79,17% responden menyatakan aplikasi ini membantu dalam pengerjaan tes dan perhitungan pada perusahaan, dan 87,5% responden menyatakan materi dalam aplikasi ini memudahkan perusahaan menyeleksi dalam bidang psikologinya, sehingga tujuan dari penelitian ini berhasil tercapai.

Kata kunci : test kepribadian, sistem, berbasis web.